



Knowledge grows

Pensioenfonds

Veel werk verzet achter de schermen

Na alle veranderingen waar pensioenfondsen de afgelopen jaren mee te maken kregen, was er in 2015 veel werk nodig achter de schermen. Belangrijk werk, gericht op een gezonde toekomst. U heeft daar misschien niet zoveel van gemerkt, maar voor ons als bestuur was het een flinke uitdaging om de klus tijdig te klaren.

In dit jaarbericht blikken we terug op wat ons in 2015 bezig hield.

Onze pensioenregeling

Op 1 januari 2015 is door wettelijke wijzigingen de pensioenopbouw verlaagd van 1,95% naar 1,75% en wordt er voor het salaris boven € 100.000 geen pensioen meer opgebouwd. De nieuwe pensioenregeling is door onze pensioenadministrateur netjes in de systemen gezet.

Aanpassen beleid op veel punten

Ons beleid is op drie belangrijke vlakken aangepast en voldoet nu aan de nieuwe financiële spelregels in de Pensioenwet.

Beleggingsbeleid

Ons beleggingsonderzoek, gestart in 2014, is in 2015 afgerond. Uit dit onderzoek bleek dat het voor de deelnemers en de werkgever op de lange termijn gunstiger is om iets meer te beleggen in aandelen en vastgoed. En dus iets minder in vastrentende waarden.

Premiebeleid

Ons premiebeleid is veranderd, vanwege de nieuwe afspraken met werkgever Yara over de financiering van de pensioenen. Heeft Pensioenfonds Yara een tekort, dan stort de werkgever extra geld in het pensioenfonds. Zolang deze afspraak er is, loopt u niet het risico dat uw pensioen verlaagd moet worden.

Toeslagenbeleid

Wij proberen de pensioenen jaarlijks te verhogen met een toeslag om prijsstijgingen te compenseren. Het beleid voor de toeslagen hebben wij moeten aanpassen door strengere wettelijke regels.

Financiële situatie kwam onder druk te staan

De rente bleef een groot deel van het jaar dalen en op de beurzen was het onrustig. Dat is voor pensioenfondsen niet gunstig. Bovendien besloot de Nederlandsche Bank halverwege het jaar de voorgeschreven rentesystematiek te veranderen. Het gevolg is dat we voortaan onze verplichtingen moeten berekenen met een nieuwe – lagere – rente. Onze beleidsdekkingsgraad is eind 2015 dan ook uitgekomen op 107,1%. Gegeven deze renteontwikkeling, is het bestuur blij met de goede financieringsafspraken met de werkgever.

Hoe we u bereiken

Uw interesse voor pensioen is in de afgelopen jaren gestegen, blijkt uit de enquête die we eind 2015 hielden. We kregen een mooie 7 op ons rapport voor onze communicatie. Natuurlijk blijven we ons best doen om dat cijfer de komende jaren te verbeteren. ►►





In maart 2015 verscheen de eerste digitale nieuwsbrief, verstuurd naar alle Yara werknemers. Na een jaar lang werven voor nieuwe abonnees bereiken we nu met de e-nieuwsbrief ruim 900 personen, waaronder ook een groeiend aantal gepensioneerden. Veel gepensioneerden blijven echter een sterke voorkeur houden voor schriftelijke informatie, zo bleek. Dat is ook de reden dat we voor hen nog steeds een papieren jaarbericht maken.

Kijkend naar de toekomst

In 2016 ligt de nadruk voorlopig nog op ons financiële beleid. Onze beleidsdekkingsgraad is eind 2015 nog altijd onder de grens van 120,7%. Dit is de grens waaronder we maar gedeeltelijk kunnen indexeren. We hebben daarom een nieuw herstelplan opgesteld, waarin staat hoe we onze beleidsdekkingsgraad weer boven deze grens gaan krijgen. Op 1 juli 2016 hebben we onze website uitgebreid met Pensioen 1-2-3.

Daarin staat alle informatie over uw pensioenregeling. U kunt kiezen voor een korte samenvatting (niveau 1) of meer details (niveau 2 en 3). Alle pensioenfondsen gebruiken hetzelfde Pensioen 1-2-3 model, zodat het vergelijken van regelingen makkelijker wordt.

Het bestuur wil de komende jaren de diverse risico's van het pensioenfonds nog beter gaan monitoren. Een start is gemaakt met het beter in kaart brengen van de financiële en niet-financiële risico's. Deze worden op gezette tijden tegen het licht gehouden, zodat het bestuur betere inzage heeft in hoeverre ontwikkelingen gevolgen hebben voor het pensioenfonds.

Ondanks de hervormingen van de afgelopen jaren, staat de pensioenwereld niet stil. De overheid heeft als doel gesteld om rond 2020 een toekomstbestendig pensioenstelsel in Nederland te hebben ingevoerd. Het kabinet heeft net voor het zomerreces 2016 de Tweede Kamer geïnformeerd over de eerste ideeën op dit vlak. U ziet, de komende jaren blijft ons pensioenstelsel zich ontwikkelen. En dus ook uw pensioenfonds!

Met vriendelijke groet,
Peter Vlaeminck

Tijdlijn pensioenjaar 2015

Januari

- Pensioenregeling aangepast aan nieuwe fiscale regels
- Nieuwe wettelijke financiële spelregels

Maart

- Eerste digitale nieuwsbrief verzonden

Juni

- Zelfevaluatie dag Bestuur en Verantwoordingsorgaan
- Nieuwe financieringsafspraken met werkgever Yara

Juli

- Nieuwe rekenrente ingevoerd
- Nieuwe wet pensioencommunicatie

December

- Enquête over onze communicatie



De belangrijkste cijfers

Activa	2015	2014
Beleggingen voor risico pensioenfonds	467.333	460.112
Langlopende vorderingen	3.475	3.723
Premiereserve herverzekering	7	8
Vorderingen	5.953	7.495
Liquide middelen	1.411	665
Totaal	478.179	472.003

Passiva	2015	2014
Reserves	30.139	42.476
Technische voorzieningen	446.899	429.053
Kortlopende schulden	1.141	474
Totaal	478.179	472.003

De belangrijkste post in de balans van een pensioenfonds is de post 'technische voorzieningen'. Dit is het bedrag dat nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen, nu en in de toekomst.

Verkorte rekening van baten en lasten

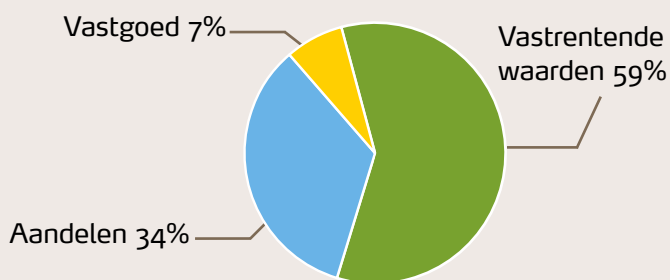
	2015	2014
Beleggingsresultaten	8.981	49.386
Ontvangen premies	10.599	12.501
Saldo overdracht van rechten en verplichtingen	736	-14
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen	-18.041	-65.261
Pensioenuitkeringen	-14.736	-14.633
Kosten (overig)	-232	-136
Mutatie voorziening Arbeidsongeschiktheidspensioenen	-108	-172
Overige baten	29	78
Saldo van baten en lasten	-12.556	-18.252

Uitvoeringskosten daalden in 2015 van € 430 naar € 326 per deelnemer. De werkgever betaalt deze kosten. De daling komt vooral doordat er in 2014 nog extra kosten waren voor de overgang naar een nieuwe administrateur.

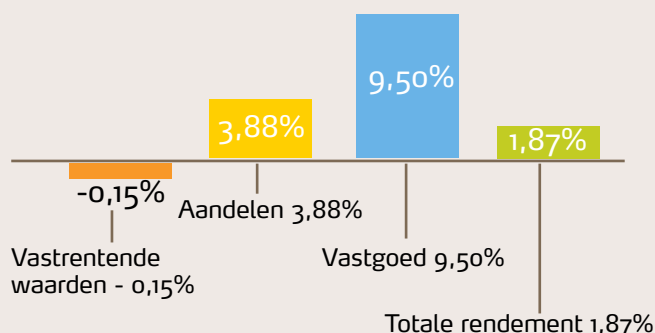
We keren bijna
15
miljoen euro
per jaar uit!

De beleggingsmix

Om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen, belegt het bestuur het vermogen van het pensioenfonds. Beleggen is nodig omdat de premie alleen niet genoeg is voor een levenslang pensioen. Dit doet het bestuur natuurlijk uiterst zorgvuldig. Meer dan de helft wordt belegd in vastrentende waarden, waarmee relatief weinig risico wordt gelopen. Maar er wordt ook een deel van het vermogen belegd in meer risicovolle beleggingen zoals aandelen en vastgoed.

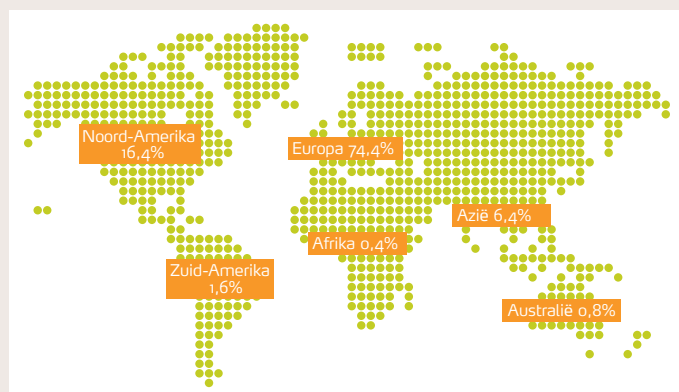


Behaald rendement in 2015



Beleggingen van Pensioenfonds Yara wereldwijd

Hoe het bestuur omgaat met beleggingen is vastgelegd in het beleggingsbeleid. Hierin staat hoe het bestuur zorgvuldig het geld beheert. Elke drie jaar onderzoekt het bestuur of het beleggingsbeleid nog past bij de populatie van Pensioenfonds Yara. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de financieringsafspraken die met de werkgever zijn afgesproken. Ons beleid is om voor 40% in aandelen en vastgoed te beleggen. In 2015 hebben we volgens deze bandbreedte belegd.



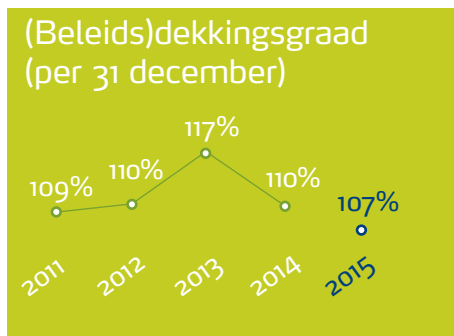


Nieuwe regels, nieuwe beleidsdekkingsgraad

Vanaf 1 januari 2015 geldt een nieuwe methode om onze financiële positie te bepalen. Tot en met 2014 werd de actuele dekkingsgraad gebruikt om te zien in hoeverre er ruimte was voor het geven van toeslagen. Vanaf 1 januari 2015 is dit de beleidsdekkingsgraad geworden, het gemiddelde van 12 voorgaande maandelijkse actuele dekkingsgraden. Meer informatie vindt u op onze website www.pensioenfondsyara.nl.

Ontwikkeling beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds genoeg geld heeft om de tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Yara is in 2015 gedaald. Deze daling kwam vooral door de dalende rente, waardoor de pensioenverplichtingen meer stegen dan aan extra vermogen erbij kwam. Volgens afspraak heeft de werkgever een extra bijdrage gedaan.



— Actuele dekkingsgraad
— Beleidsdekkingsgraad

De pensioenen zijn over 2015 niet verhoogd

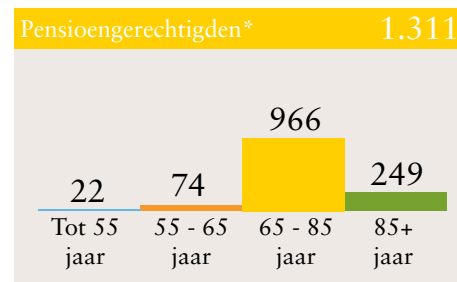
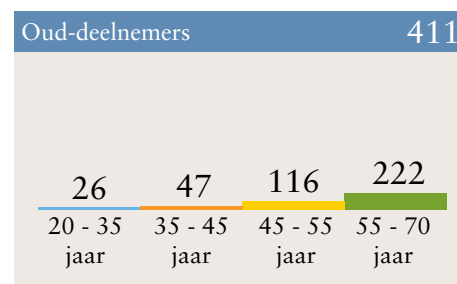
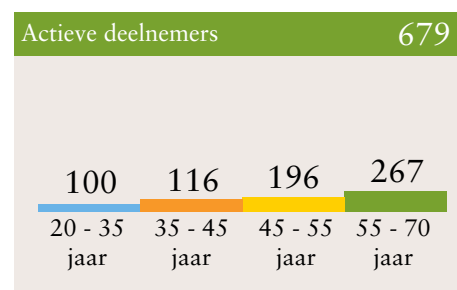
Als prijzen stijgen, wordt uw geld minder waard. Dit geldt ook voor uw opgebouwde pensioen. Om dit te voorkomen, probeert Pensioenfonds Yara de pensioenen elk jaar te verhogen met een toeslag (indexatie).

Dit kan alleen als de financiële positie van het fonds goed is. Dat bepalen we aan de hand van de speciale 'toeslagbeleidsdekkingsgraad'. Eind 2015 was deze lager dan de toeslagbeleidsdekkingsgraad die het fonds minimaal moet hebben (110%) om te kunnen indexeren. Daarom heeft het bestuur besloten om de pensioenen per 1 januari 2016 niet te verhogen. De prijzen stegen in 2015 met 0,64%.

In 2016 is het tot nu toe nog niet beter geworden. Zolang dat zo blijft, moet u er rekening mee houden dat we ook de komende tijd uw pensioen niet kunnen verhogen.

Verdeling deelnemers eind 2015

In totaal waren er 2.401 deelnemers en gepensioneerden.



* Incl. nabestaanden en wezen

Redactie: Peter Vlaeminck (voorzitter Yara Pensioenfonds) en Willis Towers Watson
Vormgeving: DDP Media
psf@yara.com of 0115 - 47 4446

