



Pensioenfonds

Jaarbericht 2018

Een druk en wisselvallig jaar

In dit jaarbericht blikken we terug op een druk en wisselvallig 2018. Na een stabiel begin van het jaar speelden de tegenvallende rendementen op de aandelenbeurzen ons eind 2018 parten. Toch konden de pensioenen begin 2019 weer een stukje omhoog. Verder was er net als in 2017, in 2018 weer veel aandacht voor het nieuwe Pensioenakkoord, maar de partijen konden het nog steeds niet eens worden. Dit gebeurde afgelopen juni pas. Het drukst waren we in 2018 met de overstap naar onze nieuwe pensioenuitvoerder Centric en daarnaast hebben we veel aandacht besteed aan de bescherming van persoonlijke gegevens. Tot slot zijn wij verheugd dat Eric van der Sneppen na zijn herbenoeming in ieder geval weer tot 1 juli 2022 in ons bestuur kan blijven. Het intern toezicht en het verantwoordingsorgaan waren dit jaar opnieuw tevreden met de gang van zaken.

Weer schot in Pensioenakkoord

In 2018 hebben we de ontwikkelingen rond het pensioenakkoord weer op de voet gevolgd. Dit akkoord dat het pensioen aan moet passen aan de huidige tijd, zorgt al jaren voor moeizame onderhandelingen. De overheid en de werkgevers- en werknemersorganisaties konden het in 2018 nog steeds niet eens worden. Vooral over de verhoging van de AOW-leeftijd was veel discussie. Sinds juni 2019 is er eindelijk schot gekomen in de ontwikkeling van het nieuwe pensioenstelsel. De Tweede Kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel voor de AOW. De AOW-leeftijd stijgt langzaam naar 67 jaar in

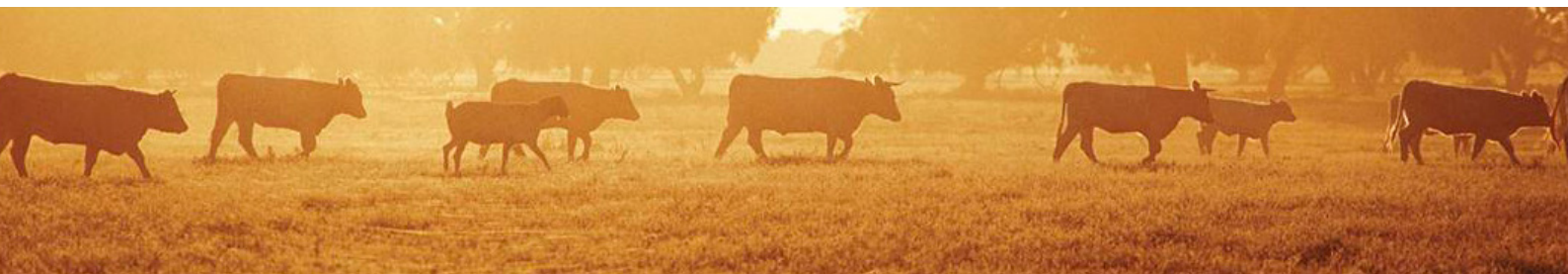
2024 en wordt vanaf 2025 steeds aangepast aan de actuele levensverwachting: als levensverwachting met één jaar stijgt, stijgt de AOW-leeftijd met acht maanden. De details van alle maatregelen moeten de komende tijd nog uitgewerkt worden. Vervolgens moeten alle voorstellen ook door de Tweede en Eerste Kamer worden aangenomen. Het bestuur volgt de ontwikkelingen en gaat bekijken wat het Pensioenakkoord betekent voor ons pensioenfonds.

Beleggingscommissie gestart

De beleggingscommissie die eind 2017 aangewezen is, ging in 2018 van start. De commissie bewaakt en voert het door het bestuur opgestelde beleggingsbeleid uit. In deze commissie zitten Eddy ten Berge, Ridzert van der Zee (extern vanuit Triple A - Risk Finance) en ikzelf. Marco Zwijns is onze secretaris.

Centric is onze nieuwe administrateur

Buck (voorheen bekend als Conduent) heeft jarenlang de administratie van de Yara pensioenen gedaan. In 2018 hebben we een zorgvuldig selectietraject doorlopen en ervoor gekozen over te stappen naar Centric. Meteen daarna hebben we hard gewerkt aan een soepele overstap van Buck naar Centric. Het overdragen van onze complete pensioenadministratie was een forse klus, maar dankzij de goede samenwerking tussen het pensioenfonds, Centric en Buck zijn we op 1 januari 2019 succesvol overgestapt. We hebben met Centric afgesproken om in de loop van 2019 over te gaan op een nieuwe pensioenplanner voor iedereen die nog pensioen opbouwt bij ons. Uiteraard met behoud van hun persoonlijk digitaal archief.





Met ons mee verhuisd

Dennis Graste was jarenlang bij Buck onze duizendpoot die veel wist van onze pensioen-administratie. We zijn daarom blij dat hij ongeveer tegelijk met ons overstapte naar Centric. Inmiddels heeft hij de administratie van Pensioenfonds Yara weer onder zijn hoede. "Ik ken het pensioenfonds natuurlijk al jaren, dus dat ik die kennis nu bij Centric kan blijven inzetten voelt goed. Het was even heel intensief en hard werken, maar de overstap is erg goed verlopen. Inmiddels zit het eerste halfjaar erop en alles loopt eigenlijk soepel. Binnenkort komt nog de nieuwe pensioenplanner die financiële planning voor deelnemers weer een stukje makkelijker moet maken."

Nieuwe procedures gegevensbescherming

Er is in 2018 veel aandacht besteed aan de implementatie van nieuwe procedures voor de bescherming van persoonlijke gegevens. We wilden klaar zijn voor de nieuwe privacywet die inmiddels is ingegaan. We hebben nu een privacyverklaring waarin staat welke persoonsgegevens wij registreren en hoe wij daarmee omgaan. Er staat ook in hoe we uw gegevens beveiligen en geheimhouden. Vanwege de nieuwe privacywet mogen we uw gegevens alleen delen met andere partijen als u

daar toestemming voor geeft. U kunt de privacyverklaring op de website van het pensioenfonds terugvinden.

Kijkend naar de toekomst

Na een sterk jaar in 2017 leek het financieel voor ons redelijk te stabiliseren. Voor een groot deel van 2018 waren onze resultaten redelijk stabiel, met kleine stijgingen en dalingen. Het laatste kwartaal zette daar een streep door met een daling van de actuele dekkingsgraad met ruim 7%, van 120,4% naar 113,1%. Deze daling kwam door de rentedaling, maar vooral ook door de tegenvallende rendementen op de aandelenbeurzen. Gelukkig kon er uiteindelijk toch een kleine verhoging van de pensioenen worden gegeven. De eerste helft van 2019 waren de resultaten nog steeds wisselend, met een forse dip in mei. Het is daardoor onzeker of we ook in 2020 een gedeeltelijke indexatie kunnen realiseren voor de Yara pensioenen. De rente en de beleggingsopbrengsten zullen daarvoor in het tweede deel van 2019 nog duidelijk moeten aansterken. U kunt de ontwikkelingen volgen via onze e-nieuwsbrief en de website. Met vriendelijke groet,

Peter Vlaeminck
Voorzitter bestuur



TIJDSLIJN PENSIOENJAAR 2018

Januari

- Aanpassingen pensioenregeling ingevoerd
- Start selectie nieuwe pensioenuitvoerder
- Beleggingscommissie gestart

Mei

- Nieuwe privacywet is ingegaan

September

- Herbenoeming bestuurslid Eric van der Sneppen
- UPO verstuurd

Juni

- Jaarverslag 2017 staat op de website
- Indexatie bekend: pensioenen met terugwerkende kracht verhoogd per 1 januari 2018

December

- Centric klaar voor de start

De belangrijkste cijfers

Alle bedragen x € 1.000

Activa	2018	2017
Beleggingen voor risico pensioenfondsen	536.946	563.564
Langlopende vorderingen	2.949	2.949
Vorderingen (o.a. bijstorting Yara)	410	484
Liquide middelen	1.326	946
Totaal	541.631	567.943

Passiva	2018	2017
Reserves	62.744	100.780
Technische voorzieningen	477.691	466.127
Kortlopende schulden	1.196	1.036
Totaal	541.631	567.943

De belangrijkste post in de balans van een pensioenfonds is de post 'technische voorzieningen'. Dit is het bedrag dat nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen, nu en in de toekomst.

Verkorte staat van baten en lasten

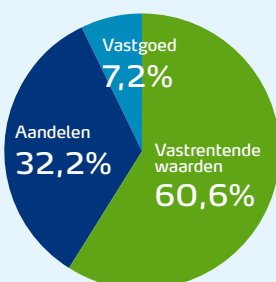
Alle bedragen x € 1.000

	2018	2017
Beleggingsresultaten	-18.944	35.102
Ontvangen premies	8.336	8.212
Saldo overdracht van rechten en verplichtingen	381	0
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen	-11.112	11.023
Pensioenuitkeringen	-16.638	-15.432
Kosten (overig)	399	16
Mutatie voorziening AAOP	-456	190
Overige baten	-2	-21
Saldo van baten en lasten	-38.036	39.090

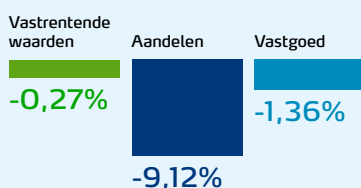
De beleggingsmix

Om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen, belegt het bestuur het vermogen van het pensioenfonds. Beleggen is nodig omdat de premie alleen niet genoeg is voor een levenslang pensioen. Dit doet het bestuur uiterst zorgvuldig. Iets meer dan 60% wordt belegd in vastrentende waarden, waarmee relatief weinig risico wordt gelopen. Maar daarnaast wordt een deel van het vermogen belegd in meer risicovolle beleggingen zoals aandelen en vastgoed. We hechten ook veel waarde aan mensenrechten, milieu en duurzaamheid en willen daarom het vermogen op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen.

De beleggingsmix ultimo 2018



Het behaalde rendement

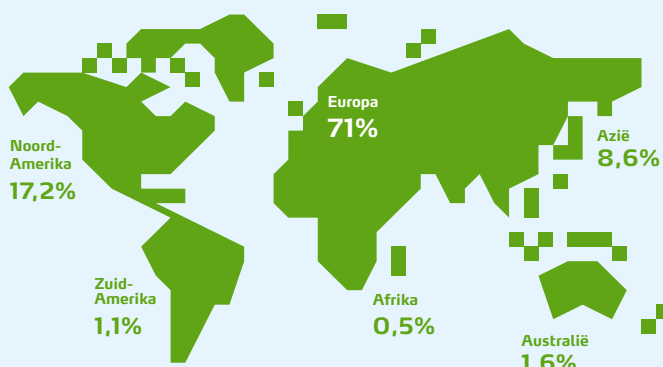


In het jaar 2018 heeft het Pensioenfonds een totaal rendement behaald van - 3,36%

Beleggingen van Pensioenfonds Yara wereldwijd

Hoe het bestuur omgaat met beleggingen is vastgelegd in het beleggingsbeleid. Hierin staat hoe het bestuur zorgvuldig het geld beheert. Het bestuur onderzoekt regelmatig of het beleggingsbeleid nog past bij de populatie van Pensioenfonds Yara. Hierbij wordt rekening gehouden met de financieringsafspraken die met de werkgever zijn gemaakt. Op basis van het onderzoek dat plaatsvond in 2017 was het ook in 2018 niet nodig ons beleggingsbeleid aan te passen.

Het pensioenfonds belegt wereldwijd. Naast beleggingen in euro's belegt het pensioenfonds ook in andere valuta. Aan het eind van 2018 is circa 20% belegd in andere valuta dan euro. U kunt hierbij denken aan onder andere Amerikaanse dollars, Britse ponden, Hong Kong dollars, Zweedse kronen en Zwitserse frank.



De pensioenen zijn per 1 januari 2019 verhoogd

Op 31 december 2018 was de beleidsdekkingsgraad die we gebruiken voor het berekenen van indexatie, bij Pensioenfonds Yara 118,7%. Dit ligt boven de voor indexatie benodigde 110%, dus het pensioenfonds kon de pensioenen voor 2019, net als vorig jaar, gedeeltelijk verhogen. Hoeveel de pensioenen omhoog konden, werd afgelopen juni door het bestuur vastgesteld toen de definitieve jaarcijfers bekend waren.

Verhoging pensioen per 1 januari 2019

Actieve deelnemers	1,72%
Oud-werknemers en pensioengerechtigden	1,31%

De verhoging is met terugwerkende kracht verwerkt per 1 januari 2019. Wanneer u een uitkering krijgt van ons, heeft u in juni daardoor eenmalig een extra bedrag ontvangen.

Verwachtingen voor 2020

Het lukt niet altijd om de pensioenen te indexeren. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat we niet of niet volledig kunnen indexeren. In vergelijking met dezelfde periode vorig jaar, staat ons pensioenfonds er nu financieel gezien minder goed voor. Wanneer de financiële situatie van het fonds zich in 2019 minder goed blijft ontwikkelen, dan is een indexatie in 2020 zeer onzeker.

Verdeling deelnemers eind 2018

In totaal waren er 2.233 deelnemers en gepensioneerden.

Actieve deelnemers 571

20 – 35 jaar	67
35 – 45 jaar	87
45 – 55 jaar	153
55 – 70 jaar	264



Oud-deelnemers 382

20 – 35 jaar	23
35 – 45 jaar	41
45 – 55 jaar	97
55 – 70 jaar	221



Pensioengerechtigden* 1.280

Tot 55 jaar	21
55 – 65 jaar	67
65 – 85 jaar	948
85+ jaar	244



* Inclusief nabestaanden en wezen

Uw pensioenregeling in 2019

De pensioenregeling is in 2019 niet gewijzigd. Alleen de jaarbedragen zijn aangepast.

- Pensioenrichtleeftijd blijft 68 jaar, vervroegen is mogelijk.
- Franchise, het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt, steeg van € 13.344 in 2018 naar € 13.785 (fulltime) in 2019.
- Pensioenopbouw in 2019 is 1,875% per jaar voor het salaris tot € 107.593 (in 2018 lag deze grens op € 105.075)
- Over uw salaris boven € 107.593 bouwt u geen pensioen op.
- De pensioenpremie die u betaalt voor de pensioenregeling is niet veranderd. Het is 5% van uw pensioengrondslag (salaris minus franchise). Yara houdt dit in op uw loon. Het exacte bedrag staat op uw salarisstroom.



Abonnement digitale nieuwsbrief

Pensioenfonds Yara verstuurt elk kwartaal een e-nieuwsbrief met actuele berichten. Wilt u die ook op uw e-mailadres ontvangen? U kunt zich abonneren via www.pensioenfondsyara.nl.

Colofon

Redactie: Peter Vlaeminck
(voorzitter Yara Pensioenfonds) en
Willis Towers Watson

Contact: psf@yara.com
of 0115 – 47 4446