



Knowledge grows



Pensioenfonds Jaarbericht 2019

In dit jaarbericht blikken we terug op 2019. Het jaar waarin de laatste puntjes op de i werden gezet in de pensioenadministratie door Centric PaIS. Het bestuur heeft veel aandacht besteed aan controles en monitoring. In juni 2019 werd na lang wachten het principe akkoord bereikt over een nieuw pensioenstelsel tussen de overheid, vakbonden en werkgeversvereniging. In september voerde DNB een onderzoek op gebied van beleggingen uit bij Pensioenfonds Yara. Ook zijn we in de tweede helft van 2019 gestart met het ontwikkelen van een nieuwe pensioenplanner. Omdat Centric overgaat naar een ander administratiesysteem is er nu gekozen om even de overgang naar de nieuwe pensioenplanner uit te stellen. Intussen kan de bestaande planner gewoon nog gebruikt worden.

Halverwege 2019 is de actuele dekkingsgraad scherp omlaag gegaan. Dat kwam vooral door de gedaalde rente. Op het eind van het jaar was deze terugval weer grotendeels ingehaald. Toch is de beleidsdekkingsgraad voor het toekennen van indexatie te laag uitgekomen, waardoor we de pensioenen in 2020 niet hebben kunnen verhogen.

Nieuw pensioenstelsel Nederland

De ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel zijn belangrijk voor alle pensioenen in Nederland, ook voor die van Yara. In juni 2019 werd een Pensioenakkoord bereikt tussen de overheid, vakbonden en werkgeversvereniging, waarin bijvoorbeeld is afgesproken dat de AOW-leeftijd minder snel stijgt. Daarnaast komen er betere pensioenafspraken voor mensen met zware beroepen en wordt het pensioenstelsel flexibeler, transparanter en persoonlijker gemaakt. Ook is het de bedoeling dat in het nieuwe stelsel de risico's op een tekort aan nabestaandenpensioen bij baanwisselingen, werkloosheid of echtscheiding worden verkleind. In 2020 worden de details van het akkoord en concept wetsvoorstellen

uitgewerkt, zodat in 2021 de wetgeving definitief kan worden gemaakt. Vanaf 1 januari 2022 is het de bedoeling dat ondernemingen en pensioenfondsen al kunnen gaan overstappen naar een nieuwe pensioenregeling.

Het schema voor deze stappen ziet er zo uit:

2020	Rapportage werkgroepen
	Concept wetgeving
2021	Definitieve wetgeving
2022	Implementatie

Beleggingsonderzoek DNB

In september 2019 heeft DNB een onderzoek gedaan naar beleggingen en risicobeheer bij Pensioenfonds Yara. DNB was te spreken over de grote betrokkenheid van ons bestuur en vond ook dat we goed bezig zijn met verdere professionalisering van het pensioenfonds. Het bestuur heeft al diverse stappen gezet om het risicobeheer te verbeteren en is er een start gemaakt met het uitbreiden van de beleggingskaders. Toch had DNB ook een paar opmerkingen ter verbetering. Zo wil DNB dat het strategisch beleggingsbeleid, het rentebeleid, de beleggingscyclus en het financieel risicobeheer worden verbeterd. Daarnaast wil DNB dat het bestuur kritischer is bij het bespreken van onderwerpen die met beleggen te maken hebben. In 2020 hebben we daarom als bestuur en in afstemming met DNB een plan van aanpak opgesteld om de benodigde verbeteringen door te voeren. Het bestuur is hier al ver mee gekomen, maar verwacht nog even nodig te hebben om alles af te ronden. In het eerste kwartaal van 2021 hopen we alle verbeteringen te hebben doorgevoerd, zodat we als bestuur nog beter zijn voorbereid op de ontwikkelingen in de toekomst.





Wisselingen in bestuur

In de eerste helft van 2020 is een nieuw externe bestuurder gestart, Rita van Ewijk. Zij vertegenwoordigt de deelnemers en vervangt Pieter Jan van der Ploeg, die gestopt is als bestuurslid. Rita van Ewijk is een goede aanvulling in het bestuur van Pensioenfonds Yara. Naast dat ze al ruime ervaring heeft in de pensioenfondsenwereld als bestuurslid, heeft ze ook veel kennis van risicomanagement. Zij houdt bijvoorbeeld ook in de gaten of we de verbeteringen die we naar aanleiding van het onderzoek van DNB moeten doen, wel goed doorvoeren. Daarnaast heeft Eddy ten Berge besloten om per 1 juli 2020 te vertrekken uit het bestuur van Pensioenfonds Yara. Hij wil zich weer volledig gaan richten op de werkzaamheden bij Yara. Het bestuur bedankt hem voor zijn jarenlange inzet. Een vervanger wordt momenteel gezocht.

Kijkend naar de toekomst

Na een tegenvallend najaar in 2018, was ook 2019 financieel gezien geen makkelijk jaar. Toch steeg de actuele dekkingsgraad in 2019 van 113,1% naar 114,0%. Deze stijging kwam vooral door de goede resultaten op de aandelenbeurzen. Helaas werd een groot deel van de goede resultaten teniet gedaan door de rentedaling. Omdat de toeslagbeleidsdekkingsgraad eind 2019 niet hoger was dan 110,0%, kon er helaas geen verhoging van de pensioenen plaatsvinden.

Het jaar 2020 is voor iedereen moeilijk van start gegaan met de COVID-19 crisis. De actuele dekkingsgraad daalde in het eerste half jaar van 114,0% naar 100,6%. Ondanks dat er momenteel veel optimisme heerst op de beurzen, staat de economie er slecht voor. Dit zorgt voor veel onvoorspelbaarheid en onzekerheid op de financiële markt. We moeten er dus rekening mee houden dat het herstel van onze dekkingsgraden langere tijd in beslag gaat nemen.

Onze pensioenadministrateur Centric PaIS heeft intussen een bewogen tijd achter de rug. Een grote klant heeft aangegeven over te stappen naar een andere administrateur en de nieuwe pensioenplanner uitrollen was lastiger dan van tevoren gedacht. Het bestuur houdt de situatie bij Centric PaIS goed in de gaten. Ondanks dat we in 2020 weer uitdagende onderwerpen op ons bord hebben, heeft het bestuur vertrouwen in de toekomst. We kunnen van tevoren niet voorspellen hoe het allemaal gaat lopen, maar monitoren de ontwikkelingen rond het pensioenakkoord en de beleggingen en rente uiteraard scherp. De aangesloten werkgever houden wij in verband met eventuele bijstorting goed op de hoogte van wat er speelt. Blijft u ook graag op de hoogte? Neemt u dan een abonnement op onze e-nieuwsbrief en volg het nieuws op onze website.

Het bestuur wenst u veel gezondheid voor u en uw naasten!

Met vriendelijke groet,

Peter Vlaeminck
Voorzitter bestuur



TIJDSLIJN PENSIOENJAAR 2019

Januari

- Aanpassingen pensioenregeling ingevoerd
- Monitoring overgang naar administrateur Centric PaIS

Juni

- Jaarverslag 2018 staat op de website
- Indexatie bekend: pensioenen worden per 1 januari 2019 gedeeltelijk verhoogd
- Pensioenakkoord bereikt over het nieuwe pensioenstelsel
- Interviews gehouden bij belanghebbenden over de communicatiemiddelen van het pensioenfonds

April

- Pensioenplanner actueel met bedragen van 2019

Augustus

- UPO wordt verstuurd

September

- Onderzoek DNB beleggingen en risicobeheer

December

- Wetswijziging: minder snelle stijging AOW-leeftijd
- Jaarbedragen 2020 bekend

De belangrijkste cijfers

Alle bedragen x € 1.000

Activa	2019	2018
Beleggingen voor risico pensioenfondsen	605.010	536.946
Langlopende vorderingen	0	2.949
Vorderingen (o.a. bijstorting Yara)	5.688	410
Liquide middelen	1.142	1.326
Totaal	611.840	541.631

Passiva	2019	2018
Reserves	75.225	62.744
Technische voorzieningen	535.983	477.691
Kortlopende schulden	632	1.196
Totaal	611.840	541.631

De belangrijkste post in de balans van een pensioenfonds is de post 'technische voorzieningen'. Dit is het bedrag dat nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen, nu en in de toekomst.

Verkorte staat van baten en lasten

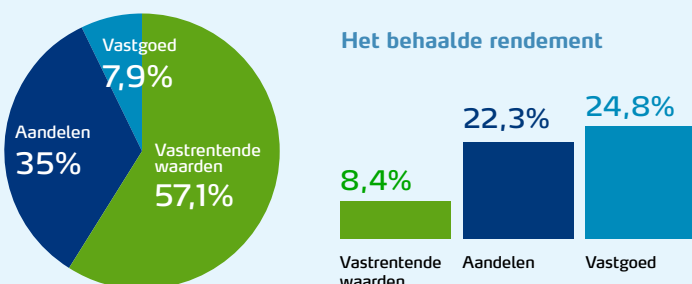
Alle bedragen x € 1.000

	2019	2018
Beleggingsresultaten	76.965	-18.944
Ontvangen premies	11.380	8.336
Saldo overdracht van rechten en verplichtingen	0	381
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen	-58.439	-11.112
Pensioenuitkeringen	-17.314	-16.638
Saldo herverzekering	-255	399
Mutatie voorziening AAOP	147	-456
Overige baten	-3	-2
Saldo van baten en lasten	12.481	-38.036

De beleggingsmix

Om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen, belegt het bestuur het vermogen van het pensioenfonds. Beleggen is nodig omdat de premie alleen niet genoeg is voor een levenslang pensioen. Dit doet het bestuur uiterst zorgvuldig. Eind 2019 wordt iets meer dan 57% belegd in vastrentende waarden, waarmee relatief weinig risico wordt gelopen. Maar daarnaast wordt een deel van het vermogen belegd in meer risicovolle beleggingen zoals aandelen en vastgoed. We hechten ook veel waarde aan mensenrechten, milieu en duurzaamheid en willen daarom het vermogen op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen.

De beleggingsmix ultimo 2019

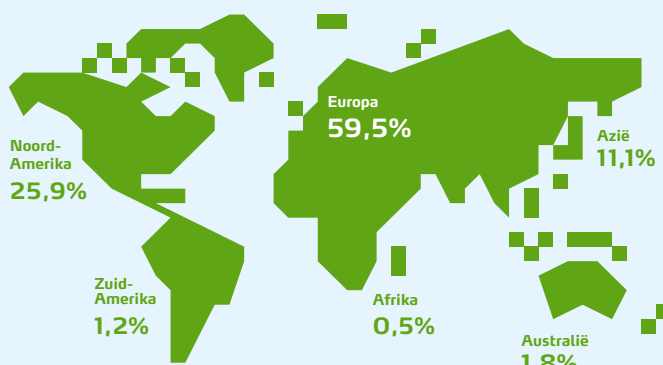


In het jaar 2019 heeft het Pensioenfonds een totaal rendement behaald van 14,1%

Beleggingen van Pensioenfonds Yara wereldwijd

Hoe het bestuur omgaat met beleggingen is vastgelegd in ons beleggingsbeleid. Hierin staat hoe het bestuur zorgvuldig het geld beheert. Het bestuur onderzoekt regelmatig of het beleggingsbeleid nog past bij de populatie van Pensioenfonds Yara. Hierbij wordt rekening gehouden met de financieringsafspraken die met de werkgever zijn gemaakt. In 2020 evalueren wij ons beleid en zullen waar nodig ons beleggingsbeleid aanpassen. Wij houden u hiervan op de hoogte.

Het pensioenfonds belegt wereldwijd. Naast beleggingen in euro's belegt het pensioenfonds ook in andere valuta. Aan het eind van 2019 is circa 15% belegd in andere valuta dan euro. U kunt hierbij denken aan onder andere Amerikaanse dollars, Britse ponden, Hong Kong dollars, Zweedse kronen en Zwitserse franken.



De pensioenen worden per 1 januari 2020 niet verhoogd

Pensioenfonds Yara probeert de pensioenen jaarlijks te verhogen met een toeslag, om de inflatie (gedeeltelijk) te compenseren. Die verhoging kan alleen als er voldoende geld is om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Om te bepalen of we de pensioenen in 2020 kunnen verhogen, gebruikt Pensioenfonds Yara een speciale dekkingsgraad: de toeslagbeleidsdekkingsgraad. Op 31 december 2019 lag deze dekkingsgraad niet boven de grens van 110,0%, waardoor het pensioenfonds de pensioenen voor 2020, in tegenstelling tot vorig jaar, helaas niet kon verhogen.

Uw pensioenregeling in 2020

De pensioenregeling is in 2020 niet gewijzigd. Alleen de jaarbedragen zijn aangepast.

- Pensioenleeftijd blijft 68 jaar, vervroegen is mogelijk.
- Franchise, het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt, steeg van € 13.785 in 2019 naar € 14.167 in 2020.
- Pensioenopbouw in 2020 is 1,875% per jaar voor het salaris tot €110.111 (in 2019 lag deze grens op € 107.593)
- Over uw salaris boven €110.111 bouwt u geen pensioen op.
- De pensioenpremie die u betaalt voor de pensioenregeling is niet veranderd. Het is 5% van uw pensioengrondslag (salaris minus franchise). Yara houdt dit in op uw loon. Het exacte bedrag staat op uw salarisstroom.

Verdeling deelnemers eind 2019

In totaal waren er 2.191 deelnemers en gepensioneerden.

Actieve deelnemers 549

20 – 35 jaar	66
35 – 45 jaar	86
45 – 55 jaar	150
55 – 70 jaar	247



Oud-deelnemers 399

20 – 35 jaar	24
35 – 45 jaar	42
45 – 55 jaar	96
55 – 70 jaar	237



Pensioengerechtigden* 1.243

Tot 55 jaar	20
55 – 65 jaar	87
65 – 85 jaar	923
85+ jaar	213



* Inclusief nabestaanden en wezen

Abonnement digitale nieuwsbrief

Pensioenfonds Yara verstuurt elk kwartaal een e-nieuwsbrief met actuele berichten. Wilt u die ook op uw e-mailadres ontvangen? U kunt zich abonneren via www.pensioenfondsyara.nl.



Colofon

Redactie: Peter Vlaeminck
(voorzitter Yara Pensioenfonds) en
Willis Towers Watson
Vormgeving: EPIC
Contact: psf@yara.com
of 0115 – 47 4446