



Knowledge grows

Stichting Pensioenfonds Yara Nederland

Klokkenluiders- en incidentenregeling

Versienummer 2024.01

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 31 januari 2024

Incidenten- en klokkenluidersregeling

Inleiding

De *Incidentenregeling* bevat een procedure voor interne en externe meldingen van (potentiële) *incidenten* en de afhandeling daarvan. De *Klokkenluidersregeling* bevat een procedure voor interne en externe meldingen van (potentiële) *misstanden* en de afhandeling daarvan. De Incidenten- en Klokkenluidersregeling bevatten tevens waarborgen voor de bescherming van de *verbonden persoon* die te goeder trouw melding maakt van (potentiële) incidenten en/of misstanden.

Incidentenregeling

Definities

- In deze incidentenregeling wordt verstaan onder ***incident***:
 - Een gebeurtenis die een ernstig gevaar vormt of kan vormen voor de beheerste en integere bedrijfsuitoefening van het pensioenfonds; en/of
 - Een gebeurtenis waarbij directe of indirecte financiële schade kan ontstaan door ontoereikende of falende interne processen, verbonden personen of systemen of door externe gebeurtenissen, dan wel een datalek zoals gedefinieerd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De procedure inzake Datalekken is opgenomen in 1.3.3.1 van deze governance nota.
- In deze incidentenregeling wordt een onderscheid gemaakt tussen:
 - ***Operationeel incident***: een incident dat plaats heeft gevonden in de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden door het pensioenfonds en waarbij er een inbreuk is geweest op de beheerste bedrijfsvoering.
 - ***Overige incidenten***: alle incidenten, die niet beschouwd kunnen worden als operationele incidenten. Onder overige incidenten worden in ieder geval verstaan:
 - een (dreigende) bewuste schending van wet- en regelgeving;
 - een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - een (dreigende) schending van binnen het pensioenfonds geldende gedragsregels;
 - (een dreiging van) het achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - een ernstig gevaar voor de integere bedrijfsuitoefening van het pensioenfonds;
 - gebeurtenissen die kunnen leiden tot een groot afbreukrisico in de media;
 - fraude, misleiding, bedrog, verduistering of diefstal door een of meer personen in zijn/hun hoedanigheid van verbonden persoon;
 - een (mogelijk) aanwijzing van een toezichthouder, een last onder dwangsom of het voornemen om een bestuurlijke boete op te leggen;
 - overige strafbare feiten.

- **Verbonden persoon:** de definitie zoals die is opgenomen in de gedragscode van het pensioenfonds.
- **Vertrouwenspersoon:** de externe compliance officer (Paul de Koning, +31 6 57 612 107, paul.de.koning@trivu.nl).

Melding

1. Elke verbonden persoon is verplicht een (dreigend) incident of een vermoeden van een (dreigend) incident direct te melden aan de vertrouwenspersoon.
2. De melding aan de vertrouwenspersoon wordt bij voorkeur schriftelijk of elektronisch gedaan. Een mondelinge melding is ook mogelijk. Meldingen kunnen ook anoniem gedaan worden.
3. De melding aan de vertrouwenspersoon kan betrekking hebben op een gebeurtenis van algemene, operationele of financiële aard binnen het pensioenfonds of bij partijen aan wie werkzaamheden zijn uitbesteed.
4. De vertrouwenspersoon beoordeelt de melding en bepaalt of er sprake is van een incident en zo ja, of er dan sprake is van een operationeel dan wel een overig incident. Dit oordeel wordt vastgelegd en gecommuniceerd aan degene die de melding gedaan heeft.
5. De vertrouwenspersoon is belast met het toezicht op de naleving van de incidentenregeling en de behandeling van (dreigende) operationele en overig incidenten of het vermoeden van een (dreigend) operationeel of overig incident.
6. De melding van een (dreigend) incident of een vermoeden van een (dreigend) incident en de daarbij beschikbaar gestelde gegevens worden vertrouwelijk en met grote zorgvuldigheid behandeld. De identiteit van de melder wordt niet opgenomen in communicatie naar derden tenzij daar een wettelijke verplichting toe bestaat.
7. Een ieder die uit hoofde van deze incidentenregeling informatie verkrijgt over (de melding van) een incident, betracht daarover uiterste geheimhouding, tenzij op basis van deze incidentenregeling of bij of krachtens de wet de bevoegdheid of de verplichting bestaat om die informatie aan een derde te verschaffen. Indien voor de afronding van het incident openheid van zaken is vereist, kan het bestuur beslissen dat de verplichting tot geheimhouding geheel of gedeeltelijk vervalt.

Behandeling

Indien de vertrouwenspersoon van mening is dat er sprake is van een operationeel incident brengt hij (de leidinggevende van) degene die belast is c.q. verantwoordelijk is voor de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden waarop het operationeel incident betrekking heeft op de hoogte. Indien de vertrouwenspersoon van mening is dat er sprake is of kan zijn van een overig incident brengt hij de voorzitter van het bestuur op de hoogte. Door de voorzitter van het bestuur wordt, na advies van de vertrouwenspersoon, besloten of en wanneer andere organen van het pensioenfonds, sleutelfunctiehouders en/of overige belanghebbenden op de hoogte worden gebracht van het incident.

Degene die belast is c.q. verantwoordelijk is voor de dagelijkse uitvoering van de werkzaamheden waarop het operationeel incident betrekking heeft, behandelt het operationele incident met ondersteuning van de vertrouwenspersoon.

De voorzitter van het bestuur beoordeelt in overleg met de vertrouwenspersoon de melding van incidenten en neemt vervolgens zo nodig het besluit om een nader onderzoek in te (doen) stellen. Indien aanvullende informatie nodig is in het belang van het onderzoek, kan de verbonden persoon worden verzocht zijn medewerking hieraan te verlenen. Indien de melding van een incident betrekking heeft op de voorzitter, dan treedt de rest van het bestuur in het kader van deze regeling in zijn plaats.

Onderzoek

1. Het doel van het onderzoek is:

- Waarheidsvinding met betrekking tot het incident en de daarmee samenhangende bewijsvoering voor disciplinaire, civielrechtelijke en strafrechtelijke vervolgstappen;
- Het beperken van de (potentiële) schade naar een beheersbaar niveau; en
- Het herstel van de bedrijfsvoering, voor zover het incident daarop enige invloed had.

Het onderzoek naar het incident wordt uitgevoerd door een onderzoekscommissie. De onderzoekscommissie kan bestaan uit interne en/of externe deskundigen. Als de melding betrekking heeft op een incident bij een partij aan wie werkzaamheden zijn uitbesteed, wordt het onderzoek verricht in overleg met deze partij.

2. De onderzoekers brengen en houden de vertrouwenspersoon op de hoogte van alle ontwikkelingen in het onderzoek en rapporteren de uiteindelijke onderzoeksresultaten aan de vertrouwenspersoon en de voorzitter.

3. De rapportage van de onderzoekers bevat een kort relaas van feiten en omstandigheden en indien vastgesteld is dat sprake is van een incident de bewijsvoering daarvoor in hoofdlijnen en een advies met betrekking tot de te nemen maatregel(en).

Maatregelen

Op basis van de onderzoeksresultaten beoordeelt de voorzitter het incident en besluit in overleg met het bestuur over de te nemen maatregel(en), zoals:

- Disciplinaire maatregelen;
- Civielrechtelijke maatregelen, zoals regres;
- Interne en externe openbaarmaking;
- Aanpassing van procedures; en/of
- Overige maatregelen voor het herstel van de bedrijfsvoering.

Indien een incident veroorzaakt is door een verbonden persoon, wordt bij het bepalen van de maatregel(en) en sancties betrokken dat een incident als een ernstige schending wordt beschouwd van de vertrouwensrelatie tussen het pensioenfonds enerzijds en de verbonden persoon anderzijds.

Het veroorzaken van een incident of anderszins daarbij betrokken zijn, kan leiden tot ontslag uit de functie die de verbonden persoon bij het pensioenfonds vervult. Indien sprake is van opzettelijk en

ernstige strafbare feiten, zoals misdrijven genoemd in het Wetboek van Strafrecht en de Wet op de economische delicten, wordt in beginsel aangifte gedaan bij justitie of de politie.

Het dagelijks bestuur ziet toe op de implementatie en naleving van nieuwe procedures en maatregelen, die naar aanleiding van het incident getroffen worden.

Rapportage aan de toezichthouder

De voorzitter meldt een incident dat een ernstig gevaar vormt voor de beheerste en integere bedrijfsvoering onverwijld aan De Nederlandsche Bank (hierna: DNB), onder opgaaf van de feiten, omstandigheden en achtergronden van het incident, alsmede de informatie over de functie van de betrokken persoon die het incident heeft veroorzaakt. De voorzitter informeert DNB tevens over de maatregelen die naar aanleiding van het incident zijn genomen of noch zullen worden genomen.

Incidentenregister

De vertrouwenspersoon houdt door middel van een incidentenregister een registratie bij van alle bij de vertrouwenspersoon binnengekomen meldingen, de wijze van opvolging, ingestelde onderzoeken, onderzoeksresultaten, de genomen preventieve en repressieve maatregelen en de meldingen aan DNB.

Incidentendossiers

Incidentendossiers worden zodanig bewaard dat de vertrouwelijkheid wordt gewaarborgd in een beveiligde omgeving bewaard. Indien er sprake is van de betrokkenheid van een verbonden persoon worden zijn identificatiegegevens op een zodanige wijze bewaard dat alleen de vertrouwenspersoon toegang heeft tot deze gegevens.

Afhandelen melding incident

1. Indien sprake is van een incident wordt binnen een periode van vier weken, vanaf het moment van melding aan de vertrouwenspersoon, de melder door of namens de voorzitter schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt over het gemelde incident. Daarbij wordt aangegeven welke maatregelen zijn genomen naar aanleiding van het incident.
2. Indien binnen vier weken geen inhoudelijk standpunt over het gemelde incident kan worden gegeven, wordt de melder door of namens de voorzitter hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht. Hierbij wordt aangegeven binnen welke termijn een standpunt tegemoet kan worden gezien.

Spoedeisend belang

Indien de aard van het incident snel handelen vereist is de voorzitter, of diens plaatsvervanger, bevoegd om namens het bestuur een (voorlopig) besluit te nemen over de afhandeling van het incident.

De voorzitter is gehouden om de overige leden van het bestuur zo snel mogelijk op de hoogte te brengen van de door hem verrichte acties en genomen (voorlopige) besluiten en deze, indien nodig, alsnog ter definitieve besluitvorming aan het bestuur voor te leggen.

Omgang met meldingen

1. Het pensioenfonds gaat er altijd van uit dat een melding van een incident te goeder trouw is gedaan, tot het moment dat zij overtuigd is geraakt van het tegendeel.
2. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat een melder, ongeacht de wijze waarop hij of zij melding heeft gemaakt van een incident, op geen enkele wijze in zijn positie bij het pensioenfonds benadeeld wordt, voor zover te goeder trouw gehandeld is.
3. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat niemand wordt benadeeld in zijn of haar positie bij het pensioenfonds vanwege het uitoefenen van de taken en/of verplichtingen uit deze incidentenregeling.
4. In geval van intrekking van een melding zal het pensioenfonds, ongeacht de wijze waarop melding is gemaakt van een incident, zich ervan vergewissen dat de intrekking niet onder invloed van dreigementen of door omkoping heeft plaatsgevonden.
5. Een verbonden persoon die willens en wetens heeft deelgenomen aan of veroorzaker is van een incident, zal bij melding van dit incident geen recht kunnen ontlenen aan de beschermingsregels zoals die gelden voor een te goeder trouw handelende verbonden persoon.

Klokkenluidersregeling

1. Definities

Deze regeling volgt de definities uit de Wet bescherming Klokkenluiders (de Wet). Voor een goed begrip van deze regeling zijn enkele definities uit de Wet hieronder opgenomen, alsmede een toelichting op de definitie van benadeling.

- **Melder:** een natuurlijke persoon die in de context van zijn toekomstige, huidige of vroegere werk voor het pensioenfonds een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt.
- **Misstand:**
 - Een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht¹, of
 - Een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel

¹ Onder Unierecht valt Europese regelgeving op het gebied van onder meer overheidsopdrachten, financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering, productveiligheid en productconformiteit, veiligheid van het vervoer, bescherming van het milieu, stralingsbescherming en nucleaire veiligheid, veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn, volksgezondheid, consumentenbescherming, bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

- en gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten¹.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.

■ **Betrokken derde:**

- een derde die verbonden is met een melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de melder, of
 - een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is,
 - een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is.
- **Benadeling:** omvat in ieder geval elke vorm van, dreiging of poging tot ontslag of schorsing, een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, demotie, het onthouden van bevordering, een negatieve beoordeling, een schriftelijke berisping, overplaatsing naar een andere vestiging, discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting, smaad of laster, voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten.
- **Vertrouwenspersoon:** de externe compliance officer (Paul de Koning, +31 6 57 612 107, paul.de.koning@trivu.nl).

2. Procedure melden misstand

2.1 De melding wordt gedaan bij de vertrouwenspersoon

2.2 Het heeft de voorkeur dat de melder zijn melding intern doet. De melder is echter niet verplicht om een melding van een vermoeden van een misstand eerst intern te melden. De melder kan daarvan ook direct een externe melding doen bij een bevoegde autoriteit. Verder kan de melder ook kiezen voor een externe melding als:

- De melder het niet eens is met het standpunt van het pensioenfonds of van oordeel is dat de melding ten onrechte terzijde is gelegd of onvoldoende onderzocht is of;
- De melder niet binnen 3 maanden na de verzending van de ontvangstbevestiging van zijn melding een standpunt heeft ontvangen over de interne melding

2.3 De melding kan zowel schriftelijk, elektronisch als mondeling worden gedaan. De melder heeft de mogelijkheid om de melding te doen via een gesprek op locatie. Dat gesprek dient op redelijke termijn na ontvangst van het verzoek plaats te vinden.

2.4 Bij een mondelinge melding, al dan niet op locatie, registreert het pensioenfonds de melding door een opname of een schriftelijk verslag van het gesprek te maken. De melder wordt in de gelegenheid gesteld het verslag te controleren, aan te vullen en voor akkoord te tekenen.

¹ Het gaat hier om een direct aan het pensioenfonds toe te rekenen gedraging die tot de misstand leidt, dus niet bijvoorbeeld het pensioenfonds in haar rol van institutioneel belegger of aandeelhouder.

- 2.5 De ontvanger van de melding draagt er zorg voor dat de melder binnen zeven dagen een ontvangstbevestiging ontvangt en stelt het dagelijks bestuur, door middel van een afschrift van de vastlegging van de melding, op de hoogte van de melding. De naam van de melder wordt alleen bekendgemaakt met toestemming van de melder of wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat. Ingeval enig wettelijk voorschrift tot mededeling van de identiteit van een melder verplicht, dan wordt de melder daarvan in kennis gesteld.
- 2.6 De vertrouwenspersoon beoordeelt of de melding kwalificeert als het vermoeden van een misstand zoals bedoeld in deze regeling en in de Wet bescherming Klokkeluiders. Wanneer de melding kwalificeert als een misstand informeert de vertrouwenspersoon het dagelijks bestuur over de melding en adviseert hen over het op te starten onderzoek. Bij twijfel overlegt de vertrouwenspersoon met de sleutelfunctiehouder risicobeheer.
- 2.7 Het dagelijks bestuur besluit over de vervolgstappen en de wijze van onderzoek¹. Ook worden de overige bestuursleden en de raad van toezicht op de hoogte gebracht van de melding. Het besluit tot verder onderzoek en de gronden waarop het gebaseerd is wordt binnen twee weken na de melding genomen en schriftelijk aan de melder meegedeeld.
- 2.8 Wanneer de melding niet kwalificeert als een misstand, beoordeelt de vertrouwenspersoon wie de melding namens het pensioenfonds verder afhandelt. De vertrouwenspersoon informeert de melder binnen twee weken na de melding gemotiveerd over de beoordeling en over de verdere afhandeling.
- 2.9 Een melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand. Ook kan een melder een vertrouwenspersoon of de afdeling advies van het Huis voor Klokkeluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning in verband met het vermoeden van een misstand. De afdeling advies van het Huis voor Klokkeluiders is telefonisch te bereiken via 088-1331 030.
- 2.10 Wanneer de melder niet zelf wil melden, kan een vertrouwelijke melding worden gedaan via de vertrouwenspersoon van het pensioenfonds.
- 2.11 Wanneer de melder zijn melding geheel anoniem wil doen, dan kan de melder een tijdelijk e-mailadres aanmaken, waarmee met de vertrouwenspersoon gecommuniceerd kan worden.
- 2.12 Een melder heeft de mogelijkheid om een melding van een misstand openbaar te maken. Openbaarmaking is alleen toegestaan:
- a. als de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van openbaarmaking juist is; én
 - b. als de melder voorafgaand aan de openbaarmaking melding heeft gedaan bij de vertrouwenspersoon; of
 - c. als de melder voorafgaand aan de openbaarmaking melding heeft gedaan bij het dagelijks bestuur/voorzitter van de raad van toezicht; én

¹ Indien de misstand tevens kwalificeert als een integriteitsincident in de zin van de incidentenregeling dan zal het pensioenfonds op grond van die regeling ook een melding aan de toezichthouder moeten doen. De uitgangspunten rondom vertrouwelijkheid gelden in dat geval onverkort.

d. als de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek naar het vermoeden van een misstand onvoldoende voortgang heeft.

2.13 Een melding op grond van deze regeling en de beoordeling van de melding worden geregistreerd in een register. Gedurende het verdere proces worden in het dossier de relevante documenten opgenomen, zoals de communicatie tussen de verschillende betrokkenen, de rapportages en de resultaten van eventueel onderzoek. De gegevens worden vernietigd op het moment dat deze niet meer noodzakelijk zijn dan wel indien enig wettelijk voorschrift dit voorschrijft.

2.14 De vertrouwenspersoon zorgt ervoor dat informatie over de melding alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de melding betrokken zijn.

3. Afhandelen misstanden

3.1 Het dagelijks bestuur draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn. Het onderzoek kan intern worden uitgevoerd of door een extern bureau.

3.2 De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. Hiervan wordt verslag gemaakt. Indien akkoord bevonden, tekent de melder het verslag voor goedkeuring en ontvangt een kopie. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. Ook hiervan wordt verslag gemaakt. Diegene die gehoord is, tekent het verslag indien akkoord bevonden voor goedkeuring en ontvangt hiervan een kopie.

3.3 De onderzoekers kunnen binnen het pensioenfonds alle documenten en gegevens opvragen en inzien die zij voor het onderzoek redelijkerwijs noodzakelijk vinden, met inachtnaam van het privacybeleid van het pensioenfonds.

3.4 De melder mag de onderzoekers alle documenten en gegevens verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig vindt dat de onderzoekers daar kennis van nemen.

3.5 De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op. De melder krijgt de gelegenheid om daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast en stellen dit rapport ter beschikking aan het dagelijks bestuur.

3.6 De werkzaamheden genoemd in artikel 3.1 tot en met 3.5 vinden plaats binnen drie maanden na ontvangst van de melding. De vertrouwenspersoon houdt de melder op de hoogte van de voortgang in het dossier, bijvoorbeeld door het sturen van een periodiek voortgangsbericht.

3.7 Het dagelijks bestuur deelt het onderzoeksrapport zo spoedig mogelijk met de rest van het bestuur. Het bestuur besluit binnen een redelijke termijn na ontvangst van het onderzoeksrapport of en zo ja welke maatregelen genomen worden en welke personen/fondsgremia en/of externe instanties geïnformeerd worden over het onderzoeksrapport en/of de genomen maatregelen.

3.8 Indien de melder het niet eens is met de uitkomst in het onderzoeksrapport of de manier waarop de melding wordt opgepakt en onderzocht, dan kan de melder zich met zijn zorg wenden tot de raad van toezicht. De raad van toezicht neemt passende maatregelen en informeert de melder hierover.

4. Rechtsbescherming

4.1 Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de melder op geen enkele wijze in zijn (arbeidsrechtelijke) positie bij het pensioenfonds benadeeld wordt, voor zover deze te goeder trouw gehandeld heeft. Het pensioenfonds gaat er van uit dat een melding te goeder trouw is gedaan, tot het moment dat hij overtuigd is geraakt van het tegendeel.

4.2 Als de melder van mening is dat sprake is van benadeling kan de melder:

- De vertrouwenspersoon verzoeken om onderzoek te (laten) doen naar de wijze waarop er met de melder is omgegaan; en/of;
- Hierover advies inwinnen bij de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders; en/of;
- Een bejegeningsonderzoek aanvragen bij de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

4.3 Represailles als gevolg van melden worden beschouwd als een ernstige schending van deze klokkenluidersregeling, in welk geval door het bestuur passende actie zal worden ondernomen om de (arbeidsrechtelijke) positie van de melder te beschermen.

4.4 Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de vertrouwenspersoon op geen enkele wijze in zijn positie bij het pensioenfonds benadeeld wordt vanwege het uitoefenen van zijn taken op grond van deze regeling.

4.5 Een melder die willens en wetens heeft deelgenomen aan of veroorzaker is van een misstand, zal bij melding van deze misstand geen recht kunnen ontlenen aan de beschermingsregels zoals die gelden voor een te goeder trouw handelende melder.

4.6 In geval van intrekking van de misstand door de melder vergewist het pensioenfonds zich ervan dat de intrekking niet onder invloed van dreigementen of door omkoping heeft plaatsgevonden.

4.7 De bepalingen in dit artikel gelden ook voor degene die de melder bijstaat en voor betrokken derden.

5. Publicatie en rapportage

5.1 Het pensioenfonds zorgt ervoor dat deze regeling intern wordt gepubliceerd en op de website wordt geplaatst.

Evaluatie

De vertrouwenspersoon stelt jaarlijks een rapportage op voor het pensioenfondsbestuur. Deze staat los van de reguliere compliance rapportage. In de rapportage wordt ook inzicht gegeven in het aantal incidenten en misstanden dat zich het betreffende jaar heeft voorgedaan en de aard daarvan. Tevens betreft de rapportage de voortgang van de afhandeling van eerder gemelde incidenten, misstanden en eventueel opgelegde sancties en/of genomen maatregelen. De voorzitter van het pensioenfondsbestuur is eindverantwoordelijk voor het toezien op de opvolging van de genomen acties door agendering van de voortgang van de afhandeling van het incident in de vergadering van het pensioenfondsbestuur.

Het pensioenfonds rapporteert over incidenten en misstanden in het jaarverslag.