



Knowledge grows



Pensioenfonds

Jaarbericht 2017

Een voorspoedig jaar, met de wind in de rug

Het jaar 2017 was voor Pensioenfonds Yara een goed jaar. De dekkingsgraad is erg goed hersteld, al vanaf juli kwam de indexatie steeds duidelijker in beeld en het is inderdaad gelukt om die in 2018 gedeeltelijk toe te kennen. Aan het einde van het jaar was er geen bijstorting van Yara nodig. Het bestuur bleef intact en werkte aan uiteenlopende dossiers, zoals de aanpassingen aan de pensioenregeling per 1 januari 2018 en de voorbereidingen voor de nieuwe privacywetgeving. Het intern toezicht was ook dit jaar tevreden met de gang van zaken.

Aangepaste pensioenregeling

In 2017 moest opnieuw gesproken worden over een verhoging van de standaard pensioenleeftijd. Gestuurd door de overheid, is die verhoogd naar 68 jaar. We werkten voor de aanpassingen in de pensioenregeling samen met de vakbonden en werkgever Yara. De toekomstige jaarlijkse pensioenopbouw ging omhoog van 1,75% naar 1,875% per jaar. Wel gaat het pensioen een jaar later in, namelijk op leeftijd 68 in plaats van 67.

Deelnemers bouwen hierdoor 1 jaar langer pensioen op. Vervroegen van het pensioen tot 60 jaar blijft gewoon mogelijk.

Verder werd dit jaar besloten dat er voor waardeoverdrachten naar Pensioenfonds Yara toe geen uitzondering meer wordt gemaakt op de wettelijke aanvraagtermijn van maximaal 6 maanden na indiensttreding.

Veiligheid deelnemersdata

In 2017 zijn er voorbereidingen getroffen voor het verder waarborgen van de veiligheid van de deelnemersdata. Aanleiding is de wet op de gegevensbescherming die eind mei 2018 van kracht werd. We hebben de vereiste documenten klaargezet voor implementatie. Op onze website kunt u onze privacyverklaring vinden waarin staat hoe wij met de data omgaan. Verder is er een risicoanalyse gemaakt en is een aantal processen afgesproken voor dataverwerking. Zo moeten deelnemers nu op een aantal momenten expliciet toestemming geven voor het gebruik van hun persoonsgegevens.





Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid moet precies passen bij de specifieke kenmerken van ons pensioenfonds. Ons beleggingsbeleid is in 2017 uitgebreid getoetst. Er is hierbij gekeken naar een aantal verschillende scenario's. Op basis van deze studie wordt bepaald wat het toelaatbare beleggingsbeleid is voor ons, passend bij het risico dat wij willen en kunnen lopen. Zo wordt de mate waarin de risico's met betrekking tot rente, inflatie en vreemde valuta's moeten worden afgedekt, op basis van deze studie bepaald. Uit het onderzoek zijn geen verrassingen naar voren gekomen. Onder het toeziend oog van onze nieuwe beleggingscommissie wordt het beleid daarom zonder grote wijzigingen voortgezet.

Aandacht voor pensioenplanning

Een grote groep deelnemers komt steeds dichterbij hun pensionering. Dat is de reden waarom wij in 2017 pensioenplanning ruime aandacht hebben gegeven. We vinden het belangrijk dat onze deelnemers weten waar ze aan toe zijn en willen hen helpen hun eigen pensioenleeftijd te bepalen. De informatie en pensioengesprekken zijn vertrouwelijk en geheel vrijblijvend.

Kijkend naar de toekomst

Het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel is tot nu toe nog steeds niet verder gekomen dan de tekentafel. Het bestuur heeft de ontwikkelingen gevolgd, maar hoefde nog niet concreet te anticiperen op wat er te gebeuren staat. Het is nu de vraag of een definitieve beslissing nog veel langer op zich kan laten wachten.

In 2018 heeft Pensioenfonds Yara onderzocht of de externe pensioenuitvoerder nog de meest optimale match is in de snel veranderende jaren die voor ons liggen. Het bestuur heeft inmiddels de intentie uitgesproken om per 1 januari 2019 over te gaan naar Centric. Meer informatie hierover vindt u in de nieuwsberichten op onze website. Het afgelopen halfjaar hebben we financieel de wind nog steeds in de rug, al is het iets minder sterk dan in 2017.

Het streven is om ook in 2019 de Yara pensioenen gedeeltelijk te indexeren.

Met vriendelijke groet,

Peter Vlaeminck
Voorzitter bestuur



TIJDSLIJN PENSIOENJAAR 2017

Januari

- M. Vereecken in bestuur
- W. Sarneel in VO*
- W. den Hartogh aspirant-lid VO*

Mei

- Website verbeterde informatie pensionering en zoekfunctie
- Start evaluatie beleggingsbeleid (ALM)
- P. Verhelst uit VO*

Augustus

- Jaarbericht 2016 op website

November

- Beleggingscommissie in nieuwe bezetting gestart

Maart

- Herstelplan 2017 ingediend bij DNB

Juni

- Pensioenen worden niet verhoogd in 2017

Oktober

- Project data privacy gestart
- Waardeoverdrachten worden niet meer geaccepteerd na wettelijke termijn

December

- Bestuur, werkgever en vakbonden akkoord over aanpassing pensioenregeling per 1 januari
- Bestuurstermijn E. ten Berge verlengd

* VO = verantwoordingsorgaan

De belangrijkste cijfers

Alle bedragen x € 1.000

Activa	2017	2016
Beleggingen voor risico pensioenfondsen	563.564	497.126
Langlopende vorderingen	2.949	3.217
Premiereserve herverzekering	0	7
Vorderingen (o.a. bijstorting Yara)	484	37.612
Liquide middelen	946	1.358
Totaal	567.943	539.320

Passiva	2017	2016
Reserves	100.780	61.803
Technische voorzieningen	466.127	477.105
Kortlopende schulden	1.036	412
Totaal	567.943	539.320

De belangrijkste post in de balans van een pensioenfonds is de post 'technische voorzieningen'. Dit is het bedrag dat nodig is om alle pensioenen uit te kunnen betalen, nu en in de toekomst.

Verkorte staat van baten en lasten

Alle bedragen x € 1.000

	2017	2016
Beleggingsresultaten	35.102	30.470
Ontvangen premies	8.212	45.849
Saldo overdracht van rechten en verplichtingen	0	658
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen	11.023	-30.049
Pensioenuitkeringen	-15.432	-14.904
Kosten (overig)	16	-305
Mutatie voorziening	190	70
Overige baten	-21	-25
Saldo van baten en lasten	39.090	31.764

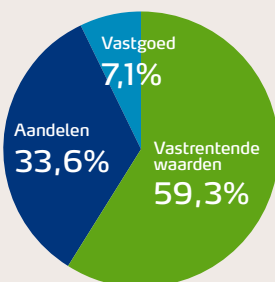
De uitvoeringskosten in 2017 waren € 483 per deelnemer (2016: € 450). Werkgever betaalt deze kosten. De grootste stijging zat in de advieskosten vanwege de wijziging van de pensioenregeling en de toetsing van ons beleggingsbeleid.

We keren ruim 15 miljoen euro per jaar uit!

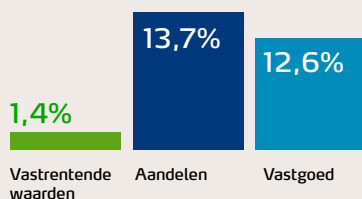
De beleggingsmix

Om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen, belegt het bestuur het vermogen van het pensioenfonds. Beleggen is nodig omdat de premie alleen niet genoeg is voor een levenslang pensioen. Dit doet het bestuur natuurlijk uiterst zorgvuldig. Bijna 60% wordt belegd in vastrentende waarden, waarmee relatief weinig risico wordt gelopen. Maar er wordt ook een deel van het vermogen belegd in meer risicovolle beleggingen zoals aandelen en vastgoed.

De beleggingsmix ultimo 2017:



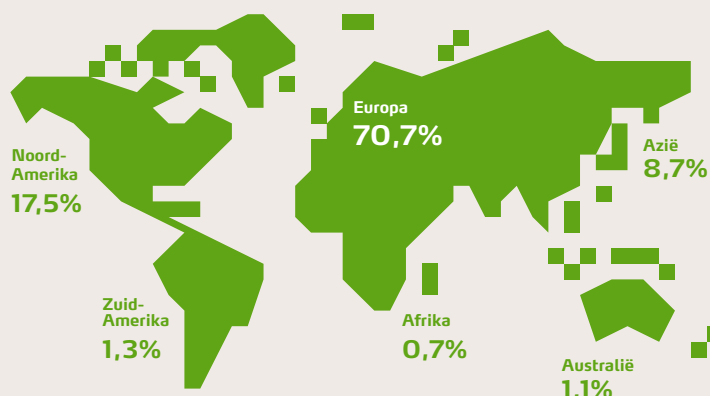
Het behaalde rendement



In het jaar 2017 heeft het Pensioenfonds een totaal rendement behaald van 6,67%.

Beleggingen van Pensioenfonds Yara wereldwijd

Hoe het bestuur omgaat met beleggingen is vastgelegd in het beleggingsbeleid. Hierin staat hoe het bestuur zorgvuldig het geld beheert. Het bestuur onderzoekt regelmatig of het beleggingsbeleid nog past bij de populatie van Pensioenfonds Yara. Hierbij wordt rekening gehouden met de financieringsafspraken die met de werkgever zijn gemaakt. In 2017 heeft het bestuur het beleggingsbeleid opnieuw getoetst via een ALM-studie. Dit onderzoek wees uit dat het bestaande beleid niet veranderd hoefde te worden.





De pensioenen zijn over 2017 verhoogd

Op 31 december 2017 was de beleidsdekkingsgraad die we gebruiken voor het berekenen van indexatie, bij Pensioenfonds Yara 118,9%. Nu deze boven de 110,0 % ligt, kon het pensioenfonds de pensioenen per 1 januari 2018 verhogen.

Verhoging pensioen per 1 januari 2018

Actieven	1,27%
Oud-werknemers en pensioengerechtigden	0,85%

In 2014 en 2015 konden we ook gedeeltelijk indexeren. In 2016 en 2017 is helemaal niet geïndexeerd. Opgeteld gaat het in de afgelopen vijf jaar om een gemiste verhoging van in totaal 2,25% voor de slapers en pensioengerechtigden en 5,94% voor de werknemers. Inhalen van gemiste verhogingen kan pas wanneer de beleidsdekkingsgraad hoog genoeg is om naar verwachting ook in de toekomst volledig te kunnen

indexeren. Het is daarom niet waarschijnlijk dat er de komende 5 jaar al een inhaalindexatie plaatsvindt.

Omdat de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Yara eind 2017 nog net onder het vereist eigen vermogen was, moest ook in 2018 een herstelplan worden ingediend bij De Nederlandsche Bank. In het plan staat op welke manier we binnen de vereiste tien jaar kunnen herstellen. Zolang de afspraken over bijstorten er zijn met Yara, kunnen we dat bereiken zonder te korten. De financieringsafspraken met Yara zijn dus goed.

Verwachtingen voor 2019

Als het meezit, zouden de pensioenen per 1 januari 2019 opnieuw verhoogd kunnen worden. De actuele dekkingsgraad is de eerste zes maanden van 2018 boven de grens van 110% gebleven. Als dit doorzet, blijft het 12-maands gemiddelde van 2018 hoog genoeg en kunnen we per 1 januari 2019 wederom gedeeltelijk indexeren. De prognoses hiervoor zijn te volgen via onze website.

Verdeling deelnemers eind 2017

In totaal waren er 2.287 deelnemers en gepensioneerden.



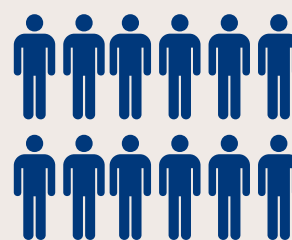
Actieve deelnemers 602

20 – 35 jaar	76
35 – 45 jaar	92
45 – 55 jaar	167
55 – 70 jaar	267



Oud-deelnemers 396

20 – 35 jaar	24
35 – 45 jaar	41
45 – 55 jaar	101
55 – 70 jaar	230



Pensioengerechtigden* 1.289

Tot 55 jaar	19
55 – 65 jaar	74
65 – 85 jaar	944
85+ jaar	252

* Inclusief nabestaanden en wezen

Abonnement digitale nieuwsbrief



Pensioenfonds Yara verstuurt elk kwartaal een e-nieuwsbrief met actuele berichten. Wilt u die ook op uw e-mailadres ontvangen? U kunt zich abonneren via www.pensioenfondsyara.nl.

Colofon

Redactie: Peter Vlaeminck (voorzitter Yara Pensioenfonds) en Willis Towers Watson

Contact: psf@yara.com
of 0115 – 47 4446