



Knowledge grows

YARA Nederland 2024

Stichting Pensioenfonds Yara Nederland

Reglement Aanvullend Arbeids- ongeschiktheidspensioen (AAOP)

Versie 2024.01

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 29 mei 2024

Inhoudsopgave

Artikel 2 – Deelnemerschap	3
Artikel 3 – Recht op AAOP	3
Artikel 4 – Hoogte AAOP	4
Artikel 5 – Uitsluiting AAOP	5
Artikel 6 – Verplichting deelnemer	5
Artikel 7 – Uitbetaling AAOP	5
Artikel 8 – Onvoorziene gevallen en geschillen	5
Artikel 9 – Werkingsfeer	6
Artikel 10 – Verhoging AAOP	6
Artikel 11 – Premiebijdragen	6
Artikel 12 – Inwerkingtreding.....	6
Artikel 13 – Overgangsbepalingen.....	6

Artikel 1 – Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Pensioenfonds:

Stichting Pensioenfonds Yara Nederland, gevestigd te Sluiskil.

Werkgever:

Yara Sluiskil B.V., Yara Holding Netherlands B.V. en Yara Nederland B.V., statutair gevestigd te Sluiskil en Yara Vlaardingen B.V., statutair gevestigd te Vlaardingen.

Bestuur:

Het bestuur van het pensioenfonds.

Werknemer:

De persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van een vakantiewerker, stagiair en de werknemer zoals omschreven in artikel 13 van dit reglement.

Deelnemer:

De werknemer als bedoeld in artikel 2, lid 1 van dit reglement.

Aanvullend-AOP (ofwel: het AAOP):

Een aanvulling op het, in verband met arbeidsongeschiktheid, gedaalde jaarinkomen van de (gewezen) deelnemer.

Gepensioneerde:

De persoon voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Pensioendatum:

Dit is de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen ingaat. De pensioendatum is standaard de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Pensioenregeling:

De pensioenregeling zoals omschreven in dit reglement.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; zoals deze wet op 29 december 2005 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen, tenzij het pensioenfonds binnen 6 maanden nadat een wijziging van deze wet in het Staatsblad is geplaatst, aan de werkgever ten aanzien daarvan het tegendeel heeft bericht.

UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Arbeidsongeschikt:

Degene die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, danwel degene die minder dan 35% arbeidsongeschikt is maar van wie vanwege deze arbeidsongeschiktheid het jaarinkomen daalt.

Artikel 2 – Deelnemerschap

1. Als deelnemer aan deze pensioenregeling wordt opgenomen de werknemer die bij indiensttreding bij de werkgever ervoor gekozen heeft om vrijwillig deel te nemen aan deze pensioenregeling.
2. Het deelnemerschap aan deze pensioenregeling vangt aan op de dag dat voldaan wordt aan de voorwaarden zoals genoemd in lid 1 van dit artikel.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het overlijden van de deelnemer;
 - b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
 - c. op de datum waarop en voor zover het AAOP ingaat;
 - d. uiterlijk op de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel 3 – Recht op AAOP

1. Er bestaat recht op AAOP voor:
 - a) de gewezen deelnemer die:
 - 1) de dag direct voorafgaand aan de dag waarop voor het eerst een WIA-uitkering wordt ontvangen, deelnemer was aan deze pensioenregeling; en
 - 2) op basis van de beschikking van het UWV volledig arbeidsongeschikt is verklaard (voor minimaal 80% arbeidsongeschikt);
of
op basis van de beschikking van het UWV ten gevolge van de 'vereenvoudigde WIA-beoordeling' volledig arbeidsongeschikt is verklaard (voor minimaal 80% arbeidsongeschikt).¹
 - of;
 - b) de deelnemer die:
 - 1) de dag direct voorafgaand aan de dag waarop voor het eerst een WIA-uitkering wordt ontvangen, deelnemer was aan deze pensioenregeling; en
 - 2) op basis van de beschikking van het UWV gedeeltelijk arbeidsongeschikt is verklaard (voor minimaal 35% en maximaal 79% arbeidsongeschikt); en
 - 3) voor het arbeidsgeschikte deel in dienst blijft bij de werkgever.
 - of;
 - c) de deelnemer die:
 - 1) de dag direct voorafgaand aan de dag waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, deelnemer was aan deze pensioenregeling; en
 - 2) in verband met de arbeidsongeschiktheid geen WIA-uitkering ontvangt, maar van wie het jaarinkomen als gevolg van de arbeidsongeschiktheid daalt; en
 - 3) voor het arbeidsgeschikte deel in dienst blijft bij de werkgever.
2. Het AAOP gaat standaard in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard en het bestuur ingeval van een (gewezen) deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder a) of b) de beschikking van het UWV heeft ontvangen, danwel ingeval van een deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder c) een verlies aan jaarinkomen heeft als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

¹ Dit geldt vanaf 1 oktober 2022 tot 1 januari 2024 voor deelnemers die op het moment van toekenning WIA-uitkering 60 jaar of ouder zijn (zie [regeling UWV](#)).

3. Het AAOP wordt aan de gewezen deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder a) uitgekeerd, zolang er een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van minimaal 80% krachtens de WIA wordt verkregen, maar uiterlijk:
 - a. tot en met de maand van overlijden; of
 - b. tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Indien na beëindiging van het dienstverband met de werkgever het arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, dient de betrokken gewezen deelnemer elke wijziging in percentage onmiddellijk aan het pensioenfonds door te geven. Indien door de daling van het arbeidsongeschiktheidspercentage de gewezen deelnemer geen recht meer heeft op een uitkering ingevolge de WIA op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van minimaal 80%, dan komt het (recht op het) AAOP te vervallen.

4. Het AAOP wordt aan de deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder b) of c) uitgekeerd zolang er sprake is van arbeidsongeschiktheid, maar uiterlijk:
 - a. tot en met de maand van overlijden; of
 - b. tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd; of
 - c. tot het moment dat het dienstverband met de werkgever voor het arbeidsgeschikte deel wordt beëindigd.

Artikel 4 – Hoogte AAOP

1. Het AAOP bedraagt:
 - a. voor de gewezen deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder a) 50% van het verlies aan jaarinkomen.
 - b. voor de deelnemer zoals bedoeld in lid 1 onder b) of c) 70% van het verlies aan jaarinkomen.Het verlies aan jaarinkomen wordt vastgesteld met inachtneming van de volgende leden van dit artikel.
2. Het verlies aan jaarinkomen is gelijk aan het jaarinkomen dat gold op het tijdstip direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid verminderd met het verlaagde jaarinkomen als gevolg van de arbeidsongeschiktheid. Daarna vindt er een herberekening plaats van het verlies aan jaarinkomen indien er sprake is van een structurele aanpassing van het in de vorige volzin bedoelde verlaagde jaarinkomen.
3. Onder jaarinkomen zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel wordt verstaan de volgende loonbestanddelen – voor zover deze van toepassing zijn op de (gewezen) deelnemer – conform het bepaalde in de voor de (gewezen) deelnemer geldende arbeidsovereenkomst:
 - schaaalsalaris;
 - ploegentoeslag;
 - persoonlijke toeslag;
 - de ORBA toeslag;
 - de studietoeslag;
 - de arbeidsmarkttoeslag;
 - garantie ploegentoeslag;
 - de ton premie garantie (gemaximeerd op 13,3% van het schaaalsalaris);
 - de 13de maand;
 - de vakantietoeslag;
 - eventuele WIA uitkering.
4. Indien een deelnemer een andere functie gaat vervullen bij de werkgever en daardoor een ander jaarinkomen krijgt toegekend, zal de hoogte van het ingegane AAOP voor de deelnemer zoals bedoeld in artikel 3, lid 1 onder b) of c) opnieuw bepaald worden.

5. Indien een deelnemer zoals bedoeld in artikel 3, lid 1 onder b) of c) succesvol extern – niet zijnde bij (een van de) werkgever(s) – wordt geïntegreerd, wordt het dienstverband met de werkgever beëindigd en vervalt het recht op AAOP.

Artikel 5 – Uitsluiting AAOP

1. Indien de werknemer bij indiensttreding arbeidsongeschikt is, heeft deze geen recht op AAOP uit hoofde van deze pensioenregeling. Er bestaat wel recht op AAOP in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat geldt bij indiensttreding bij de werkgever toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die op tijdstip van aanvang van het dienstverband de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige arbeidsongeschiktheid. Het AAOP bedraagt in dat geval 70% van het verlies aan jaarinkomen, als gevolg van de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
2. Het pensioenfonds is bevoegd de uitbetaling van het AAOP afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het dienstverband aanwezig was.

Artikel 6 – Verplichting deelnemer

Voorzover er door het UWV een beschikking wordt afgegeven in het kader van de arbeidsongeschiktheid is de deelnemer verplicht het pensioenfonds binnen 6 weken na afgifte van deze beschikking een opgave te doen van de op basis van de WIA-beschikking toegekende WIA-uitkering, alsmede van iedere wijziging daarin. Het pensioenfonds is bevoegd om de uitbetaling van het AAOP te laten vervallen indien de deelnemer nalaat de hiervoor genoemde beschikking van het UWV te versturen aan het pensioenfonds.

Artikel 7 – Uitbetaling AAOP

Indien en zolang een gerechtigde op het AAOP tevens een periodieke ongevallenuitkering verkrijgt krachtens een bij de werkgever van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling, wordt het AAOP slechts uitgekeerd voorzover het AAOP uitgaat boven het bedrag van de ongevallenuitkering.

Artikel 8 – Onvoorziene gevallen en geschillen

1. Alle geschillen welke tussen het pensioenfonds en de rechthebbende op een AAOP uitkering krachtens dit reglement mochten ontstaan, worden conform het gestelde in het klachten- en geschillenreglement van het pensioenfonds behandeld. In alle overige gevallen waarin dit reglement alsook het klachten- en geschillenreglement niet voorziet, beslist het bestuur, gehoord hebbende de rechthebbende.
2. Indien een geval als bedoeld in lid 1 voorgelegd wordt aan het bestuur ter beslissing door het bestuur, en de door leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken danwel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent een dergelijke vraag te beslissen, wijst het bestuur een van de werkgever onafhankelijke, te goeder naam en faam bekend staande, deskundige aan. Het bestuur zal deze deskundige verzoeken om terzake, de rechthebbende gehoord en behoorlijk opgeroepen, advies uit te brengen aan het bestuur en de rechthebbende.
3. Het bestuur volgt in beginsel het advies van de deskundige, tenzij door het bestuur om zwaarwegende redenen anders wordt beslist. Een en ander wordt middels een schriftelijk opgave van de beslissing die met redenen is omkleedt aan rechthebbende medegedeeld. De kosten, verbonden aan het advies, komen voor rekening van het pensioenfonds.

Artikel 9 – Werkingsfeer

De werknemers die in dienst treden, kunnen vrijwillig toetreden aan de pensioenregeling als opgenomen in dit reglement per de datum van indiensttreding.

Artikel 10 – Verhoging AAOP

Het ingegane AAOP wordt jaarlijks per 1 april verhoogd met eenzelfde percentage als het CAO-loonindexcijfer van Yara Sluiskil B.V. / Yara Vlaardingen B.V. van dat jaar.

Artikel 11 – Premiebijdragen

1. Het AAOP wordt gefinancierd door jaarlijkse premiebetaling conform hetgeen is overeengekomen tussen het pensioenfonds en de werkgever en hetgeen is opgenomen in dit artikel.
2. De werkgever draagt de totale premiebijdrage af aan het pensioenfonds. De deelnemers betalen een deel van de jaarlijkse premie (de deelnemerspremiebijdrage). De overige kosten van deze regeling zijn voor rekening van de werkgever.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarinkomen (fulltime), zoals genoemd in artikel 4 lid 3 van dit reglement, exclusief de daarin genoemde WIA-uitkering.
4. Als basis voor de berekening van de premie wordt de in lid 3 bedoelde pensioengrondslag per 1 januari van ieder jaar genomen of – bij latere indiensttreding – de pensioengrondslag bij indiensttreding. Deelnemers die op 1 januari 59 jaar of ouder zijn, worden vanaf dat moment vrijgesteld van premiebetaling.
5. Jaarlijks per de maand januari kan het pensioenfonds besluiten om de hoogte van de premiebijdrage aan te passen.

Artikel 12 – Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2010 en vervangt het op 1 juni 2006 in werking getreden Reglement Aanvullend-Arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals dat door de werkgever was vastgesteld. Dit reglement is het laatst gewijzigd per 29 mei 2024

Artikel 13 – Overgangsbepalingen

1. Het reglement AAOP is niet van toepassing op de werknemer die vóór 1 januari 2004 ziek is geworden en aansluitend een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Indien deze werknemer echter te maken krijgt met een terugval in WAO-uitkering na 1 januari 2004 heeft deze werknemer recht op een AAOP ter grootte van 70% van de achteruitgang in WAO-uitkering.
2. Eventuele premiebijdragen voor de onder lid 1 bedoelde werknemer bedraagt nihil. Deze worden door de werkgever gedragen.