



Knowledge grows

**Stichting Pensioenfonds Yara  
Nederland**

**Reglement  
Aanvullend  
Arbeidsongeschikt-  
heidspensioen  
(AAOP)**

Ingangsdatum 25 september 2019  
Vastgesteld in de bestuursvergadering van 25  
september 2019

Correspondentieadres:  
Stichting Pensioenfonds Yara Nederland  
Postbus 2  
4540 AA SLUISKIL  
Tel. 0115-474446

Versie 2019.01

---

# Inhoudsopgave

Artikel 1 – Begripsomschrijvingen .....	2
Artikel 2 – Deelnemerschap .....	4
Artikel 3 – Hoogte AAOP .....	5
Artikel 4 – Uitsluiting AAOP .....	6
Artikel 5 – Verplichting deelnemer .....	6
Artikel 6 – Uitbetaling AAOP .....	6
Artikel 7 – Onvoorziene gevallen en geschillen .....	7
Artikel 8 – Werkingsfeer .....	7
Artikel 9 – Verhoging AAOP .....	7
Artikel 10 – Premiebijdragen .....	8
Artikel 11 – Inwerkingtreding .....	9
Overgangsbepaling .....	9

## **Artikel 1 – Begripsomschrijvingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Pensioenfonds:

Stichting Pensioenfonds Yara Nederland, gevestigd te Sluiskil.

Werkgever:

Yara Sluiskil B.V., Yara Holding Netherlands B.V. en Yara Nederland B.V., statutair gevestigd te Sluiskil en Yara Vlaardingen B.V., statutair gevestigd te Vlaardingen

Bestuur:

Het Bestuur van het pensioenfonds.

Werknemer:

De persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van vakantiewerker en stagiair.

Deelnemer:

De werknemer als bedoeld in artikel 2, lid 1 van dit pensioenreglement.

Aanvullend-AOP (AAOP):

Een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Gepensioneerde:

De persoon voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand waarin het levenslang ouderdomspensioen ingaat, doch uiterlijk op de eerste dag van de volgende maand waarin de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; zoals deze wet op 29 december 2005 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen, tenzij het pensioenfonds binnen 6 maanden nadat een wijziging van deze wet in het Staatsblad is geplaatst, aan de werkgever ten aanzien daarvan het tegendeel heeft bericht;

UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;

Arbeidsongeschikt:

Arbeidsongeschikt conform de WIA;

## Artikel 2 – Deelnemerschap

1. Recht op AAOP heeft een deelnemer met een dienstverband bij de in artikel 1 genoemde werkgever aan wie een uitkering krachtens de WIA (WGA en IVA) is toegekend op grond van een door het UWV afgegeven beschikking en deelneemt aan dit reglement conform de werkingssfeer in artikel 8.
2. Het AAOP gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de deelnemer gedurende twee jaar arbeidsongeschikt is en het bestuur de beschikking van toekenning WIA-uitkering van het UWV, dan wel de deelnemer heeft ontvangen.
3. Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid:
  - a. Het recht op AAOP vervalt wanneer het dienstverband wordt beëindigd, ook bij pensionering.
  - b. Het AAOP wordt uitgekeerd aan de arbeidsongeschikte deelnemer zolang de arbeidsongeschiktheid op grond van het bepaalde in lid 1 voortduurt, doch uiterlijk tot de pensioendatum of tot en met de maand van eerder overlijden.
4. Bij volledige arbeidsongeschiktheid in de zin van IVA (of WGA 80-100%):

Indien de deelnemer na de verplichting van loondoorbetaling volledig arbeidsongeschikt wordt verklaard en het dienstverband wordt beëindigd geldt:

  - a. Het AAOP wordt uitgekeerd aan de arbeidsongeschikte deelnemer zolang de arbeidsongeschiktheid op grond van het bepaalde in lid 1 voortduurt, doch uiterlijk tot de pensioendatum of tot en met de maand van eerder overlijden.
  - b. Indien na beëindiging van het dienstverband met de werkgever het arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, dient de betrokken deelnemer elke wijziging in percentage onmiddellijk aan het pensioenfonds door te geven. In dat geval komt het recht op het AAOP te vervallen.

### **Artikel 3 – Hoogte AAOP**

1. Het AAOP bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 50% van het verlies aan jaarinkomen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering 70% van het verlies aan jaarinkomen.
2. Het verlies aan jaarinkomen is gelijk aan het jaarinkomen op het tijdstip direct voorafgaand aan de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek, verminderd met het jaarinkomen op het tijdstip twee jaren na aanvang van de hiervoor genoemde loondoorbetalingsverplichting. Daarna vindt er een herberekening plaats indien er een structurele aanpassing van de toegekende arbeidsongeschiktheidsklasse plaatsvindt door het UWV.
3. Onder jaarinkomen wordt verstaan de volgende loonbestanddelen – voor zover deze van toepassing zijn op de deelnemer – conform het bepaalde in de voor de deelnemer geldende arbeidsovereenkomst:
  - schaalsalaris;
  - ploegentoeslag;
  - persoonlijke toeslag;
  - de ORBA toeslag;
  - de studietoeslag;
  - garantie ploegentoeslag;
  - de ton premie garantie (gemaximeerd op 13,3% van het schaalsalaris);
  - de 13de maand;
  - de vakantietoeslag;
  - eventuele WIA uitkering.
4. Indien aan een uitkeringsgerechtigde een andere functie bij de werkgever wordt toegekend, zal de hoogte van het ingegane AAOP opnieuw bepaald worden.
5. Indien een deelnemer succesvol extern wordt geïntegreerd, wordt de arbeidsovereenkomst verbroken. De hiervoor genoemde deelnemer kan als gevolg van deze reïntegratie geen rechten meer ontlenen aan dit reglement (voor

zover nog geen uitkering uit hoofde van dit reglement plaatsvindt).

#### **Artikel 4 – Uitsluiting AAOP**

1. Indien de werknemer bij indiensttreding arbeidsongeschikt is, heeft deze geen recht op AAOP. Wel recht op uitkering bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat geldt bij indiensttreding bij de werkgever toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die op tijdstip van aanvang van het dienstverband de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WIA-uitkering. Het AAOP bedraagt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid 70% van het verlies aan jaarinkomen, als gevolg van de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
2. Het pensioenfonds is bevoegd de uitbetaling van de uitkering afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het dienstverband aanwezig was.

#### **Artikel 5 – Verplichting deelnemer**

Voorzover er door het UWV een beschikking wordt afgegeven in het kader van de arbeidsongeschiktheid is de deelnemer verplicht het pensioenfonds binnen 6 weken na afgifte van deze beschikking een opgave te doen van de op basis van de WIA-beschikking toegekende WIA-uitkering, alsmede van iedere wijziging daarin. Het pensioenfonds is bevoegd om de uitkering te laten vervallen indien de deelnemer nalaat de hiervoor genoemde beschikking van het UWV te versturen aan het pensioenfonds.

#### **Artikel 6 – Uitbetaling AAOP**

Indien en zolang een gerechtigde op het AAOP tevens een periodieke ongevallenuitkering verkrijgt krachtens een bij de werkgever van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling, wordt het AAOP slechts uitgekeerd voorzover deze uitkering uitgaat boven het bedrag van de ongevallenuitkering.

## **Artikel 7 – Onvoorziene gevallen en geschillen**

1. Alle geschillen welke tussen het pensioenfonds en de rechthebbende op een uitkering krachtens dit reglement, mochten ontstaan, worden conform het gestelde in het klachten- en geschillenreglement behandeld. In alle overige gevallen waarin het pensioenreglement alsook het klachten- en geschillenreglement niet voorziet, beslist het bestuur, gehoord de rechthebbende.
2. Indien in een geval als bedoeld in lid 1 bij de beslissing door het bestuur omtrent een bepaalde vraag de door de leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken danwel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent een dergelijke vraag te beslissen, wijst het een van de werkgever onafhankelijke, te goeder naam en faam bekend staande, deskundige aan. Het bestuur zal deze deskundige verzoeken om terzake, de rechthebbende gehoord, althans behoorlijk opgeroepen, advies uit te brengen aan hen.
3. Het bestuur volgt het advies van de deskundige, tenzij door het bestuur om zwaarwegende redenen anders wordt beslist, een en ander onder schriftelijk opgave van redenen aan rechthebbende.  
De kosten, verbonden aan het advies, komen voor rekening van het pensioenfonds.

## **Artikel 8 – Werkingsfeer**

De werknemers die in dienst treden, kunnen vrijwillig toetreden per de datum van indiensttreding.

## **Artikel 9 – Verhoging AAOP**

Op het ingegane AAOP wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend conform het CAO-loonindexcijfer van Yara Sluiskil B.V. van het voorgaande kalenderjaar.



## **Artikel 10 – Premiebijdragen**

1. Het AAOP wordt gefinancierd door jaarlijkse premiebetaling conform hetgeen is overeengekomen tussen het pensioenfonds en de werkgever en hetgeen is opgenomen in dit artikel.
2. De werkgever draagt de totale premiebijdrage af aan het pensioenfonds. De werknemers betalen een deel van de jaarlijkse premie (de werknemerspremiebijdrage). De overige kosten van deze regeling zijn voor rekening van de werkgever.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarinkomen (fulltime), zoals genoemd in artikel 3 lid 3 van dit reglement, exclusief de daarin genoemde WIA-uitkering.
4. Als basis voor de berekening van de premie wordt de in lid 3 bedoelde pensioengrondslag per 1 januari van ieder jaar genomen of – bij latere indiensttreding – de pensioengrondslag bij indiensttreding. Deelnemers die op 1 januari 59 jaar of ouder zijn, worden vanaf dat moment vrijgesteld van premiebetaling.
5. Jaarlijks in de maand januari kan het pensioenfonds besluiten om de hoogte van de premiebijdrage aan te passen.

## **Artikel 11 – Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2010 en vervangt het op 1 juni 2006 in werking getreden Reglement Aanvullend-Arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals dat door de werkgever was vastgesteld. Dit reglement is het laatst gewijzigd per 25 september 2019

### **Overgangsbepaling**

1. Het reglement AAOP is niet van toepassing op de werknemer die vóór 1 januari 2004 ziek is geworden en aansluitend een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Indien deze werknemer echter te maken krijgt met een terugval in WAO-uitkering na 1 januari 2004 heeft deze werknemer recht op 70% van de achteruitgang in WAO-uitkering.
2. Eventuele premiebijdragen voor de onder lid 1 bedoelde werknemer bedraagt nihil. Deze worden door de werkgever gedragen.